

	Data 04/05/2026	Código do Documento POL-SGI-4	Revisão 0
	POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE		

1. OBJETIVO

A Política de Sustentabilidade visa estabelecer os princípios e diretrizes para a sustentabilidade dos seus negócios e operações, bem como a condução de temas relacionados à aspectos ambientais, sociais e de governança corporativas inerentes a TRANSPORTE RODOVIARIO 1500, com foco em reduzir riscos, potencializar as oportunidades e assegurar a competitividade e perenidade empresarial.

2. CAMPO DE APLICAÇÃO

Aplica-se a 1500 TRANSPORTE RODOVIÁRIO

3. DOCUMENTOS ASSOCIADOS

- Código de Ética e Conduta
- Código de Ética e Conduta – Fornecedores

4. DEFINIÇÕES

ESG: a sigla ESG significa em inglês Environmental, Social and Governance (em português, Meio Ambiente, Social e Governança) e abrange as operações de empresas conforme os seus impactos, riscos, oportunidades e práticas com relação ao Meio Ambiente, Responsabilidade Social e Governança Corporativa, oferecendo mais transparência aos *stakeholders* sobre as empresas em que são partes interessadas;

Colaboradores/Terceiros: todos os funcionários da TRANSPORTE RODOVIARIO 1500, e funcionários que atuam em nome do TRANSPORTE RODOVIARIO 1500, incluindo presidente, diretores, gerentes, coordenadores, especialistas, analistas, vendedores, trabalhadores com contrato temporário, trainees, estagiários, menores aprendizes, contratados terceirizados, toda pessoa física ou jurídica que não seja Colaborador da TRANSPORTE RODOVIARIO 1500, mas que foi contratada para executar algumas atividades na ou para a TRANSPORTE RODOVIARIO 1500, entre outras partes que atuam em nome do grupo;

	Data 04/05/2026	Código do Documento POL-SGI-4	Revisão 0
	POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE		

Comitês: é um órgão interno instituído pelo TRANSPORTE RODOVIARIO 1500 (denominado Comitê ESG) responsável pela instituição, condução e gestão dos temas que forem designados. Por meio de discussões e encontros periódicos, são tratadas as ações e aperfeiçoamento dos temas predeterminados.

Grupos de Trabalho: os grupos de trabalho são compostos por times multidisciplinares com uma governança estabelecida e reporta-se à sua respectiva gerência. Por meio de discussões e encontros periódicos, são tratadas as ações e aperfeiçoamento dos temas predeterminados.

Partes Interessadas: todas as partes interessadas da TRANSPORTE RODOVIARIO 1500, necessárias para seu adequado funcionamento, como colaboradores, fornecedores, clientes, consumidores, acionistas e investidores.

5. RESPONSABILIDADES

5.1 - Comitê ESG e Conselho de Administração

Cabe ao Comitê de ESG, como comitê de assessoramento do Conselho de Administração e ao próprio Conselho de Administração, dentre outros temas, os seguintes papéis e responsabilidades:

- Deliberar sobre a Política de Sustentabilidade (aprovação, publicação e atualizações);
- Acompanhar a implementação e aplicação da presente Política, conforme suas diretrizes;
- Apoiar a disseminação de práticas de sustentabilidade e conceitos de ESG na TRANSPORTE RODOVIARIO 1500;
- Disponibilizar recursos para a implementação do ESG;

O Comitê de ESG tem como objetivo assessorar a administração, sendo uma instância consultiva e de apoio, que visa à agenda corporativa, diretrizes e princípios ambientais, sociais e de governança, incluindo o desenvolvimento sustentável da companhia, assim como observância e o cumprimento das normas de conduta definidas nas legislações vigentes aplicáveis à Companhia.

	Data 04/05/2026	Código do Documento POL-SGI-4	Revisão 0
	POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE		

5.2 – Gerência ESG

- Atualizar esta Política e esclarecer dúvidas relacionadas;
- Disseminar práticas e conceitos ESG da TRANSPORTE RODOVIÁRIO 1500 para públicos internos e externos;
- Apoiar os Grupos de Trabalho e compilar as informações para reporte ao Comitê de ESG;
- Confecção, publicação e divulgação do Relatório de Sustentabilidade anual.

5.3 – Grupos de Trabalho

Cabe aos Grupos de Trabalho dentre outros temas:

- Definição de um Líder do Grupo de Trabalho para apoiar na definição dos membros, convocação dos Grupos de Trabalho e organização de pautas e responsabilidades;
- Estabelecer procedimentos e mecanismos necessários para implementação e monitoramento de ações e metas, conforme objetivo de cada Grupo de Trabalho;
- Enviar mensalmente as atualizações das ações e práticas para o Líder dos Grupos de Trabalho de ESG.

5.4 – Líderes dos grupos de Trabalho

Cabe aos Líderes dos Grupos de Trabalho dentre outros temas:

- Apoiar na definição dos membros (inclusão e alterações) do seu Grupo de Trabalho;
- Convocação das agendas e pautas dos Grupos de Trabalho;
- Organização e fiscalização das responsabilidades de cada membro do Grupo de Trabalho;
- Compilar e enviar mensalmente as atualizações das ações e práticas para a Gerência de ESG.

6. Diretrizes que norteiam essa POLÍTICA e o sistema de gestão integrado da 1500 TRANSPORTE RODOVIÁRIO.

1. Visão

Ser reconhecida entre as melhores transportadoras como referência em qualidade no transporte rodoviário, assegurando a manutenção de certificações, a conformidade dos processos, a melhoria contínua do desempenho organizacional e o atendimento aos requisitos aplicáveis, com foco na segurança, sustentabilidade e satisfação dos clientes e demais partes interessadas.

2. Missão

Temos como missão oferecer as melhores soluções logísticas, com qualidade, pontualidade, ética e respeito ao meio ambiente, buscando constantemente superar as expectativas dos nossos clientes e colaboradores.

3. Valores & Princípios

- Responsabilidade
- Comprometimento
- Excelência Operacional
- Flexibilidade
- Formação de Pessoas
- Sustentabilidade

4. Política de Sustentabilidade

A TRANSPORTE RODOVIARIO 1500, empresa de agenciamento transporte rodoviário, atua em busca da excelência e melhoria contínua de seu sistema de gestão, processos e Serviços, no atendimento dos requisitos legais aplicáveis, requisitos de clientes e outras necessidades levantadas a partir da participação de seus colaboradores e demais partes interessadas.

- **Qualidade:** Estabelecer padrões de alta qualidade e buscar a melhoria contínua e assegurar a qualidade dos processos.
- **Meio Ambiente:** Avaliar os aspectos, monitorar, antecipar e mitigar quaisquer impactos, buscando soluções que atendam às demandas internas e de nossos *stakeholders*, preservando assim o meio ambiente;
- **Segurança & Saúde Ocupacional:** Adotar ações para mitigar e eliminação de perigos, com base em análises de riscos e perigos, preservando assim, a integridade e saúde das pessoas;

- **Responsabilidade Social:** Valorizando o capital humano, proporcionando o desenvolvimento e o bem-estar de nossos colaboradores, seus familiares e sociedade.
- **Governança:** Proporcionar o desenvolvimento sustentável, mantendo uma conduta de ética na direção dos negócios.

7. GOVERNANÇA E SUSTENTABILIDADE

A TRANSPORTE RODOVIARIO 1500 possui um modelo de governança no qual, temas relacionados à ESG, são discutidos pelo comitê de ESG, composto por 08 membros. Os temas e demandas são submetidos aos comitês e grupo de trabalho responsáveis.

No nível de gestão operacional, os comitês e grupos de trabalho são segregados e atuam no aprimoramento de ações relacionadas ao ESG reportando suas ações à gerência do ESG.

A Gerência de ESG, por sua vez, promove a transparência e visibilidade das ações para o público interno e externo, ressalvados temas que por sua natureza exigem a confidencialidade das informações, por meio de comunicações diversas, pelo relatório de sustentabilidade da TRANSPORTE RODOVIARIO 1500 e no *website* institucional, quando necessário.

8. matriz de materialidade

A TRANSPORTE RODOVIARIO 1500 avalia periodicamente a materialidade, isto é, a relevância dos temas relativos à sustentabilidade, para definir seus objetivos de longo prazo (Macro Objetivos) e embasar sua estratégia de contribuição para o Desenvolvimento Sustentável.

Essa avaliação visa manter a TRANSPORTE RODOVIARIO 1500 no foco do alcance do seu propósito empresarial de “melhorar a vida das pessoas, criando as soluções sustentáveis em seu oferecendo Serviços de extrema qualidade.

Como empresa fornecedora de matérias-primas para as diversas cadeias, a TRANSPORTE RODOVIARIO 1500 possui focos de atuação específicos permanentes

	Data 04/05/2026	Código do Documento POL-SGI-4	Revisão 0
	POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE		

(temas materiais permanentes) associados aos impactos dos seus negócios por meio dos seus investimentos, operações, Serviços, processos, serviços e relacionamentos.

Destacadamente:

- Bem-estar dos colaboradores e da comunidade;
- Qualidade;
- Mudança climática, uso da água e energia;
- Embalagem e Reciclabilidade;
- Desenvolvimento humano e organizacional;
- Saúde e Segurança dos Trabalhadores;
- Responsabilidade Social;
- Desperdício de matéria prima e embalagens;
- Gestão da cadeia de fornecedores;
- Clientes e consumidores;
- Solidez e perenidade nos negócios;
- Governança corporativa;
- Pesquisa e inovação;
- Ética e Transparência;

9. critérios

A TRANSPORTE RODOVIARIO 1500 integra aspectos ambientais, sociais e de governança as suas referências estratégicas, a fim de refletir o seu compromisso com o desenvolvimento sustentável, assegurar sua competitividade e a perenidade de seus negócios.

A estrutura de ESG é baseada em normas mundialmente reconhecidas e indicadores internos, conforme ilustrado abaixo:

**OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL**

As diretrizes que orientam as práticas ESG da TRANSPORTE RODOVIÁRIO 1500 estão relacionadas abaixo, e são compostas por comitês e grupos de trabalho multidisciplinares para implementação e disseminação das ações relacionadas:

1. – Environmental / Meio Ambiente**B. Ambiental**

Prezar pelo atendimento à legislação ambiental e às normas aplicáveis aos nossos negócios e Serviços, assim como busca a gestão eficiente contínua de recursos, incluindo ações com foco em:

- Gerir os aspectos e impactos ambientais gerado nas atividades exercidas pela TRANSPORTE RODOVIÁRIO 1500;
- Gerenciar o uso dos recursos naturais e propor ações na redução de consumos;
- Atuar em atividades que impactam as mudanças climáticas;

- Atuar na redução/eliminação das atividades poluidoras;
- Direcionar adequadamente os resíduos gerados pela companhia;
- Propor projetos com foco em utilização e consumo consciente de materiais e embalagens;
- Buscar a diversificação de fontes de energia.

B. Compras Sustentáveis

A cadeia de suprimentos é estimulada a zelar e cumprir pelo respeito ao meio ambiente e aos direitos humanos. A TRANSPORTE RODOVIÁRIO 1500 é comprometida com relações éticas, transparentes, responsáveis e de fomento social, e possui critérios e ações com foco em:

- Gerir os requisitos socioambientais, éticos e de qualidade na manutenção de fornecedores de matéria prima, insumos e embalagens;

Contribuir com o desenvolvimento de pequenos e médios fornecedores, assim como no suporte das práticas;

9.2 - Social

A. Pessoas & Direitos Humanos

A TRANSPORTE RODOVIÁRIO 1500 defende os direitos fundamentais nas relações de trabalho e promove a valorização da diversidade e inclusão, combatendo a discriminação em qualquer uma de suas formas.

Repudiamos qualquer forma discriminatória em suas relações de trabalho e promove ações focadas para:

- Garantir a implementação de processos e políticas para atendimento aos direitos humanos;
- Implementar campanhas de conscientização sobre diversidade e inclusão;
- Garantir a capacitação dos colaboradores para os exercícios de suas funções;
- Proporcionar remuneração justa frente ao mercado e a atividade exercida;
- Promover um ambiente de trabalho saudável e respeitoso, com canais anônimos para denúncia de colaboradores e outras partes interessadas, quando julgar necessário.

B. Saúde e Segurança do Trabalho

Segurança é valor inegociável para a Companhia.

A TRANSPORTE RODOVIARIO 1500 busca a melhoria contínua das condições de trabalho, saúde e segurança por meio de ações focadas em:

- Identificar e gerir os riscos voltados a saúde e segurança do trabalho de colaboradores e terceiros;
- Promover campanhas de capacitação e conscientização de saúde e segurança ocupacional;
- Registrar e investigar possíveis acidentes e situações de doenças ocupacionais caso ocorra;
- Promover adequação dos requisitos legais.

9.3 - Governance / Governança Corporativa

A. Riscos e Compliance

A TRANSPORTE RODOVIARIO 1500 gerencia os principais riscos emergentes e/ou críticos que possam representar ameaça à consecução de seus objetivos estratégicos, incluindo os riscos em ESG. A companhia busca fortalecer sua cultura ética, íntegra e transparente, propiciando um ambiente de trabalho sustentável e prevenindo atos contrários à suas regras de conduta e à legislação. As ações da Companhia são focadas em:

- Avaliação dos riscos em ESG e implementação de resposta ao risco (controles);
- Orientar e engajar colaboradores/terceiros a agirem em prol de um ambiente ético por meio de comunicação, conscientização e capacitação;
- Estimular o reporte de violações ao Código de Ética por meio dos seus canais de denúncia e proteção aos denunciantes movidos pela boa-fé;
- Observância às leis e regulamentações aplicáveis ao negócio.

B. Fraude e Defesa

A TRANSPORTE RODOVIARIO 1500 preza pela transparência e busca alinhamento e aprimoramento contínuo das melhores práticas de governança do mercado e suas políticas, utilizando-se, inclusive, de canal externo e independente, garantindo pleno acesso e anonimato a quaisquer indivíduos, colaborador ou não, que queira reportar algo

	Data 04/05/2026	Código do Documento POL-SGI-4	Revisão 0
	POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE		

à Companhia.

C. Proteção de Dados

A TRANSPORTE RODOVIARIO 1500 gerencia os dados e informações uma vez que na execução de suas operações coleta, manuseia e armazena informações que podem estar relacionadas a pessoas físicas (“Dados Pessoais”), pessoa jurídica, dados de processo, dados de produto sendo identificadas e/ou identificáveis, com vistas a:

- Estar em conformidade com as leis e regulamentações aplicáveis de proteção de Dados Pessoais e seguir as melhores práticas;
- Proteger os direitos dos Integrantes, clientes, fornecedores e parceiros contra os riscos de violações de Dados Pessoais;
- Ser transparente com relação aos procedimentos da companhia no tratamento de dados; e
- Promover a conscientização em toda a companhia em relação à proteção de dados e questões de privacidade.

Documento oficial da empresa. Proibida a reprodução. Todos os direitos reservados.